

アルムナイ採用促進

企業ごとにデータベース構築

Payment Technology (東京都文京区) は昨年、退職した正社員やアルバイトとの関係を継続し、アルムナイ採用を促進する自社専用のOB・OGスキマバイトサービス「エニジョブ」を開始した。新機能として、複数企業が連携する人材共有グループ「クラン」を追加。業界内のワークシェアを促進する。



Payment Technology 上野亨社長

人材が業界内で循環している実情に着目し、エニジョブでは、退職者や過去に在籍経験のある人材などを対象に、企業ごとの独自の「人材プール(アルムナイ)」を構築。企業はそのデータベースを活用して、スキマバイトや副業、再雇用といった各種オファーを出すことができるといいます。また、現役アルムナイが「チャレンジ宣言」機能を使って、退職前に他店舗へ異動希望を出せるなど、離職防止にもつながる機能も実装されている。

新たに追加された「クラン」は、参加企業同士がアルムナイデータベースを共有し合うことで、グループ内でジョブオファーを拡張できる特許出願中のサービス導入企業からは「面接で不採用となった候補者もスキマバイトとして活用できる」「既に業務経験のある人材なので、教育コストがかからない」

第34回 花粉症シーズン到来

今年花粉症がひどい。には、何の花粉にアレルギーがあるのかを事前に探血して調べて、花粉の飛散から薬をとりに来る方もいる。スギなら4年より約1ヵ月も早い。抗アレルギー薬の予防的投与は有効で、患者の中

在宅医療事始

医介連携、その現状と展望



医療法人社団 高栄会 みさと中央クリニック 高橋 公一

埼玉医科大学病院 第一外科入局。消化器：一般外科、心臓血管外科、呼吸器外科、乳腺内分泌外科、移植外科、脳神経外科、小児科などを経験。2001～03年に外科留学、移植免疫学を学ぶ。帰国後、埼玉医科大学に復職し、チーフレジデントを勤める。その後、池袋病院外科医長、行田総合病院外科医長を経て、08年みさと中央クリニック開院。17年に法人化。

放置すれば増悪の可能性も

ヤダと7月くらいまで花が飛散する中、鼻水が鼻の奥に溜まってしまったり、使用中。特に就寝前に粉が飛散するので、それに合わせて内服を継続すると、穏やかに日々を過ごすことができる。

「私はスギ花粉症だから4月で飲み薬はおしまいた」と、内服をいきなり終了するのもお勧めしない。5月のゴールデンウィークに山の方に作業に行く(つまりスギの木に近づくと)症状がぶり返すことがあるからだ。

また今年インフルエンザ、新型コロナウイルス、マイコプラズマ肺炎のトリプルデミックがあり、発熱して頭痛があり、咳をして診療所受診をする。まずは感染症の検査となるわけだ。これが陰性だと「風邪ですね」と言われて薬を処方される。ところがこの中に花粉症の方が混じっている。普通、花粉症なら発熱

はしないが、鼻水が鼻の奥に溜まってしまったり、使用中。特に就寝前に粉が飛散するので、それに合わせて内服を継続すると、穏やかに日々を過ごすことができる。

「私はスギ花粉症だから4月で飲み薬はおしまいた」と、内服をいきなり終了するのもお勧めしない。5月のゴールデンウィークに山の方に作業に行く(つまりスギの木に近づくと)症状がぶり返すことがあるからだ。

また今年インフルエンザ、新型コロナウイルス、マイコプラズマ肺炎のトリプルデミックがあり、発熱して頭痛があり、咳をして診療所受診をする。まずは感染症の検査となるわけだ。これが陰性だと「風邪ですね」と言われて薬を処方される。ところがこの中に花粉症の方が混じっている。普通、花粉症なら発熱

「私はスギ花粉症だから4月で飲み薬はおしまいた」と、内服をいきなり終了するのもお勧めしない。5月のゴールデンウィークに山の方に作業に行く(つまりスギの木に近づくと)症状がぶり返すことがあるからだ。

また今年インフルエンザ、新型コロナウイルス、マイコプラズマ肺炎のトリプルデミックがあり、発熱して頭痛があり、咳をして診療所受診をする。まずは感染症の検査となるわけだ。これが陰性だと「風邪ですね」と言われて薬を処方される。ところがこの中に花粉症の方が混じっている。普通、花粉症なら発熱

「私はスギ花粉症だから4月で飲み薬はおしまいた」と、内服をいきなり終了するのもお勧めしない。5月のゴールデンウィークに山の方に作業に行く(つまりスギの木に近づくと)症状がぶり返すことがあるからだ。

また今年インフルエンザ、新型コロナウイルス、マイコプラズマ肺炎のトリプルデミックがあり、発熱して頭痛があり、咳をして診療所受診をする。まずは感染症の検査となるわけだ。これが陰性だと「風邪ですね」と言われて薬を処方される。ところがこの中に花粉症の方が混じっている。普通、花粉症なら発熱

人材・サービス

医療業界に特化したAIマッチングサービスを提供するマークネッツソリューションズ(大阪市)は、病院・クリニックと看護師向けのAIマッチングサービス「メデイモア」をオープンした。

AIが看護師の経験・スキル・資格・希望条件を詳細に分析し、最適な病院・クリニックを自動提案する。医療機関側も、求める人材のスキルや経験を細かく設定できるため、より適した候補者と効率的に出会うことができる。



「エニジョブ」は、単なる採用支援ではなく、人材の持続可能な活用と企業の人的資産の最大化を目指すもの。新卒採用・中途採用・海外人材の受入といった従来型の採用戦略に限界を感じている企業にとって、新しい雇用の形を示す一手となるだろう。(上野亨社長)

料金体系は以下の通り。初期費用は5万円。「固定プラン」の場合、システム利用料は登録者100人以下までは月額1万円、101人目からは1人あたり月額100円が加算される。「従量プラン」の場合、マッチング1回あたり300円。いずれも税別。

他社のスキマバイトサービス(例：日給5000円・手数料30%)と「従量プラン」を比較した場合、サービス利用料比較では価格は5分の1程度になる。利用頻度が一定以上ある企業にとっては、エニジョブの方がコスト面での優位性があるという。

介護・看護人材の長期採用の引拔が無料!!

こんなお悩みをUcare(ユーケア)が解決します!

人材不足 **派遣や人材紹介のコスト増加** **定着率の悪化**

労働環境の改善 **離職率の低下** **利用者満足度の向上**

Ucare(ユーケア)を使うことで、こういった介護事業者様の課題を解決することが可能です!

有資格者・経験8割以上!

派遣・紹介よりコスト削減!

掲載費用0円!

初期費用0円!

引抜き費用0円!

